

KOOPERATIONS COACHING

Mit einem starken Team-Engagement zu besseren Ergebnissen

„Besprochen-vereinbart-ignoriert“ – leider die Realität vieler Teams. Denn, Ergebnisse und der dafür notwendige Teamzusammenhalt werden nicht durch Absichtserklärungen, sondern mit Taten erzielt. Doch Animositäten, Prioritäten-Wirrwarr, Zerreden oder Verschweigen und oft auch Konflikte verhindern das Handeln.

Gemeinsam mit Ihrer Teamleitung und deren Team bearbeiten wir anhand von 5 Erfolgsgrößen, was eine ergebnisorientierte Zusammenarbeit überhaupt erst möglich macht. Wie sie organisiert sein muss, was sie behindert und befördert. Wie jeder einzelne vom ‚Ich‘ zum ‚Wir‘ gelangen kann und wie diese Entschiedenheit die Situation im Team vollständig verändert: Engagement, erlebt als Freude. Stolz auf Ergebnisse.

Diese Meilensteine stehen in unserem Fokus:

1. ANLIEGEN

Gemeinsame Anliegen + gemeinsame Probleme = Zusammenarbeit. Warum die Aussage „Das ist nicht mein Problem!“ ein Team-Torpedo ist.

2. HANDELN

Worte sind Silber, Taten und Ergebnisse Gold. Wann Kommunikation überbewertet wird.

3. WERTE

Die Werte einer konsequenten Zusammenarbeit: Offenheit, Mut, Vertrauen, Wertschätzung, Kameradschaft, Loyalität um nur einige zu nennen. Wie aus Worthülsen gelebte und spürbare Werte werden.

4. FEHLERKULTUR

Schuldigensuche und Rechthabenwollen als gelebte und geliebte Gewohnheit – wie Lösungen sich schneller und angenehmer erreichen lassen.

5. KONFLIKTMANAGEMENT

Konflikte – die größten Hindernisse gelungener Kooperation und guter Ergebnisse. Wofür jeder persönlich verantwortlich ist, wenn es im Team schwelt und zischt. Warum schweigen oder Vorwürfe gefährlich sind.

COACHING FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

Katharina von Agris | Roscherstr. 12 | 10629 Berlin | www.von-agris.de

T +49 (0)30 634 990 82 | F +49 (0)30 634 990 83 | coaching@von-agris.de | kva-mobil@von-agris.de

KOOPERATIONS COACHING
mit Katharina von Agris

Zielgruppe:

Teamleitung und Team

Vorbereitung mit der Teamleitung

Ist-Analyse:

Wo das Team heute hinsichtlich der Kooperation steht

Bewertung und Gewichtung der 5 Erfolgsfaktoren durch den Teamleiter

Was daraus für die künftige Zusammenarbeit folgt

Fahrplan für den Durchführungstag

Durchführung mit Teamleitung und Team

Nach Fahrplan sowie flexibel im Prozess

Dauer: 1 Tag, Inhouse-Veranstaltung

Nachbereitung mit Teamleitung und Auftraggeber

Auswertung und nachhaltige Sicherung der Ergebnisse mit der Teamleitung

Feedbackgespräch zwischen Ihnen als Auftraggeber, Teamleitung und mir

Erreichbar

Die Teamleitung kann mich jederzeit kontaktieren und wir diskutieren konkrete Fragen rund um das Kooperation Coaching. Auf Telefonate und E-Mails, die mich Montags-Freitags von 9-17 Uhr erreichen reagiere ich innerhalb von 24 Stunden.

Ihre Investition in ein engagiertes Team

Meine Leistung beinhaltet:

Vorbereitung | 1 Durchführungstag | Nachbereitung | Erreichbarkeit